



De OBA (Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam) is een maatschappelijk-culturele instelling met circa 300 medewerkers en heeft als missie om kennis, cultuur en informatie voor iedereen bereikbaar en toegankelijk te maken.

Al ruim 100 jaar is de OBA de plek waar Amsterdammers samenkomen voor hun persoonlijke ontwikkeling. Waar het in de 20ste eeuw met name om boeken ging, vraagt de 21ste eeuw om vrije toegang tot alle denkbare informatiebronnen, meer leervormen en een breed educatief en cultureel aanbod. De OBA trekt daarmee jaarlijks ca. 4 miljoen bezoekers. OBA Oosterdok is, met een oppervlakte van 28.000 m², de grootste bibliotheekvestiging van Nederland. Hiernaast heeft de OBA 26 buurtvestigingen in de gemeenten Amsterdam, Diemen en Ouder-Amstel.

De OBA heeft behoefte aan een Senior HR Business Partner die fungeert als businesspartner en ervoor zorgt dat de belangen van de organisatie en de medewerkers in evenwicht zijn. Zo helpt de Senior HR Business Partner de organisatie verder te ontwikkelen en te professionaliseren.

Om deze doelstelling te behalen is de OBA op zoek naar een:

Senior HR Business Partner

(32-36 uur per week)

Als Senior HR Business Partner maak je onderdeel uit van het HR team. Het team bestaat uit twee HR Assistenten, twee HR Adviseurs, de Coördinator vrijwilligers/stagiaires en de Manager HR.

Vanuit je rol als HR Business Partner ondersteun en begeleid je de managers bij de uitvoering van het organisatiebeleid en de wijzigingen die daar bij horen. Je houdt het management scherp en bent een volwaardige gesprekspartner. Je begrijpt de strategie en bent in staat de strategie te vertalen naar de noodzakelijke organisatieveranderingen, waarbij je graag een zichtbare bijdrage levert aan de resultaten.

Daarnaast ondersteun je de HR Manager bij de ontwikkeling en uitvoering van het HR beleid. Je bent iemand die naast het tactisch en strategisch advieswerk, bij voorkeur, ervaring heeft met Arbo vraagstukken en een bijdrage kan leveren aan de bij ons spelende actuele en toekomstige thema's zoals: strategische personeelsplanning, talentontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, opleidingsbeleid en organisatieverandering.

Je bent zowel operationeel/tactisch, als projectmatig bezig. Je bent bereid de handen uit de mouwen te steken en rapporteert aan de HR Manager.

Kortom een dynamische inhoudelijke zelfstandige HR rol binnen een veranderende organisatie waarin veel ruimte is voor verdere professionalisering, ontwikkeling en pro-activiteit.

Je profiel

- Je hebt HBO werk- en denkniveau, relevante opleiding op het HR vakgebied of hieraan gerelateerd
- Je hebt tenminste 5 jaar werkervaring als HR professional
- Je bent op de hoogte van actuele wet- en regelgeving op HR gebied en van actuele HR trends en ontwikkelingen
- Je bent in staat best HR practices toe te passen in een dynamische veranderende organisatie
- Je hebt inzicht in bedrijfsprocessen, organisatie sensitief en cultuurdrager (normen en waarden OBA)
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement
- Je beschikt over enkele specifieke competenties:
 - Besluitvaardig
 - Resultaatgericht en efficiënt
 - Samenwerkingsgericht
 - Ondernemend

Wij bieden

- een uitdagende veelzijdige HR rol in een unieke organisatie in transitie, actief op het gebied van cultuur, ontwikkeling, informatie en maatschappij
- de kans om bij te dragen om HRM strategischer te laten acteren, als business partner in een professionele, inspirerende en representatieve werkomgeving, met uitstekende faciliteiten
- een boeiende adviesrol naar lijnmanagement
- een tijdelijk jaar contract op basis van 32-36 uur per week
- goede ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden
- een marktconform salaris- en arbeidsvoorwaardenpakket (schaal 10 cao Openbare bibliotheken)

Informatie

De cao openbare bibliotheken is van toepassing.

Wil je meer weten over deze vacature, neem dan contact op met Lise Jeths, HR Manager op telefoonnummer 020-52 30 750.

Eerste gesprekken staan gepland op woensdagmiddag 24 november.
Tweede gesprekken staan gepland op donderdagochtend 25 november.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Reageren

Iedereen is welkom bij de OBA en krijgt een gelijke kans. In een stad met meer dan 860.000 unieke Amsterdammers, zien we deze kleurrijke variatie graag terug onder onze medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Voel je vrij om op deze vacature te reageren. Interesse in bovenstaande vacature? Mail jouw motivatie en cv uiterlijk 21 november 2021 naar sollicitaties@oba.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld